



LLAMADO A POSTULACION CARGO GESTOR DE PROGRAMA TERRITORIAL INTEGRADO-PTI “HORTÍCOLA DE LA REGIÓN METROPOLITANA”

ASOEX, Agente Operador Intermediario de Corfo, requiere contratar profesional para el cargo de GESTOR del PROGRAMA TERRITORIAL INTEGRADO-PTI “HORTÍCOLA DE LA REGIÓN METROPOLITANA” CÓDIGO 19PTI – 109867-2, ETAPA DE IMPLEMENTACIÓN AÑO 1.

I.- PERFIL DEL CARGO:

1.1.- Nombre del Cargo:

GESTOR PROGRAMA TERRITORIAL INTEGRADO-PTI “HORTÍCOLA DE LA REGIÓN METROPOLITANA, CALIDAD E INOCUIDAD”

1.2.- Descripción del Cargo

Persona natural que cumple con el perfil definido en este documento, para coordinar desde el punto de vista técnico y administrativo, la etapa de “*Implementación*” del PROGRAMA TERRITORIAL INTEGRADO-PTI “HORTÍCOLA DE LA REGIÓN METROPOLITANA, CALIDAD E INOCUIDAD”.

1.3.- Objetivo del cargo:

Ejecutar las labores gestión técnica, administrativa y financiera del PROGRAMA TERRITORIAL INTEGRADO-PTI “HORTÍCOLA DE LA REGIÓN METROPOLITANA, CALIDAD E INOCUIDAD” en coordinación con la entidad gestora ASOEX y el mandante CORFO, asegurando la pertinencia e impacto de las actividades y procesos implementados, y el cumplimiento de las normativas y disposiciones asociadas a ellos. Del mismo modo, trabajar en los lineamientos establecidos por el Directorio en la ejecución de los programas y acciones definidas en el Plan de Trabajo, apuntando al escalamiento competitivo del sector y a dar cumplimiento a las metas definidas y sus objetivos.

1.4.- Principales Funciones:

- Desarrollar las actividades comprometidas, de manera proba y manteniendo la confidencialidad de la información que se genere producto de la ejecución del Programa, salvo la que CORFO expresamente le faculte a divulgar.
- Realizar acciones de articulación y coordinación para cada una de las actividades del PTI, que apunten a la concreción de las acciones del Plan de Trabajo.
- Coordinar técnica y administrativamente cada una de las acciones del PTI, aportando la mirada experta a los lineamientos del Programa, determinar eficazmente las metas y prioridades de una tarea o del Proyecto, definiendo acciones con plazos, recursos requeridos, y medidas de control y seguimiento.
- Ser la contraparte en el diseño e implementación de la estrategia de intervención, aportando antecedentes técnicos y formales requeridos para el proceso de validación ante los organismos competentes.

- La ejecución de las acciones del Plan Anual y definir los lineamientos, focos de trabajo, objetivos, acciones y resultados esperados de acuerdo a las orientaciones del Directorio para los años siguientes.
- Realizar seguimiento de para reportar los estados de avance, generar indicadores de gestión, resultados y comportamiento del Programa a los distintos agentes de acuerdo a la normativa vigente.
- Mantener coordinación con Corfo como mandante y con Gobernanza según funcionamiento operativo determinado en el Programa.

1.5.- Atributos Profesionales Deseables:

- Conocimiento demostrable del sector hortícola regional, preferentemente de la zona de intervención del programa (Lampa, Paine, Melipilla), de modo tal que le permita considerar tendencias, oportunidades y amenazas.
- Poseer una visión estratégica que le permita comprender el estado actual del sector, integrando esta información a su gestión.
- Tener dominio, o al menos conocimientos avanzados, de la oferta de programas públicos en el ámbito de fomento y desarrollo hortícola, con amplia capacidad de gestión de proyectos en entornos complejos.
- Experiencia en el diseño, formulación, ejecución, evaluación y seguimiento de proyectos de desarrollo económico local y/o territorial.
- Habilidades para planificar y monitorear intervenciones integrales en el territorio con múltiples actores involucrados.
- Capacidad para articular redes con actores públicos, de la región y el país, que favorezcan el desarrollo de las estrategias relacionadas con los ámbitos de trabajo del programa estratégico, deseable la capacidad de articulación y generación de redes empresariales y colaboración pública.
- Conocimiento de leyes y normativas vigentes relativas a su ámbito de acción.
- Experiencia en formulación y evaluación de proyectos en formatos utilizados en reparticiones públicas (MIDESO; Marco Lógico, otros).
- Conocimiento sobre temáticas de sustentabilidad y horticultura sustentable.
- Conocimiento en políticas públicas, estrategias y gestión de la innovación y emprendimiento.
- Manejo de inglés a nivel intermedio.
- Manejo de las herramientas Word, Excel, Power Point, a nivel intermedio.

1.6.- Atributos Personales Deseables:

- **Capacidad de liderazgo:** Capacidad para ejercer influencia, motivar e integrar personas, orientar la acción de los grupos humanos en una dirección determinada, anticipar escenarios de desarrollo, establecer plazos y objetivos, efectuar adecuado seguimiento y retroalimentación, considerando las opiniones de los otros.
- **Motivación personal y de otros:** Capaz de desempeñar el trabajo con autonomía. Capacidad para estructurar sus propias estrategias para alcanzar los objetivos básicos del Programa

teniendo una conducta auto dirigida hacia las metas relevantes. Capacidad de motivar a colaboradores a la consecución de metas, alimentar y retroalimentar a Directores y Colaboradores.

- **Colaboración y trabajo en equipo:** Fomentara un ambiente de colaboración, comunicación y confianza entre los miembros del PTI estimulando su participación y compromiso. Poseerá capacidad para trabajar con equipos multidisciplinarios y distintos tipos de organizaciones. Coordinando y orientando de forma correcta a los distintos consultores que trabajan en el Programa.
- **Gestión de redes sectoriales:** Será capaz de establecer alianzas, negociaciones y acuerdos con redes de personas cuya colaboración es necesaria para el cumplimiento de los objetivos del programa.
- **Habilidades interpersonales y de comunicación:** Capacidad de convocar a otros y resolver conflictos. Sensibilidad y empatía con los demás. Capacidad para hacerse entender, expresar conceptos e ideas en forma efectiva, así como para escuchar y comprender a otros.
- **Orientación al logro y la calidad:** Capacidad para actuar de manera oportuna y proactiva con sentido de urgencia cuando sea necesaria la toma de decisiones relevantes para cumplir los resultados y las metas planteadas, determinación para fijar las propias metas de forma ambiciosa, por encima de los estándares. Implica administrar los procesos establecidos para que no interfieran con la consecución de los resultados esperados, afrontando objetivos desafiantes y asumiendo riesgos calculados, recabando la información necesaria para reducir la incertidumbre y descubrir formas más adecuadas de llevar a cabo las tareas en las que se hallan implicados.

1.7.- Requisitos para el cargo:

- **Estudios o formación profesional:** Se requiere título profesional, otorgado por un establecimiento de educación superior en una carrera de, a lo menos, 10 semestres de duración, en carreras asociadas al manejo de recursos naturales (como Agronomía, Ingeniería Agrícola o afines); ciencias de la ingeniería y/o ciencias de la administración, entre otras afines al cargo. Deseable los estudios de posgrado o diplomados.
- **Perfeccionamiento y/o capacitación:** Preferentemente en las áreas asociadas a la Horticultura, comercialización, la administración, desarrollo económico local, gestión de proyectos, estrategias y gestión de la innovación y áreas vinculadas a la planificación estratégica, áreas de agricultura.
- **Experiencia laboral:** Experiencia mínima de 5 años en funciones similares a las descritas asociadas al sector hortícola, público o privado y al menos 3 de ellos en el desarrollo y/o gerenciamiento o dirección de planes, programas y/o proyectos de desarrollo económico territorial.
- **Residencia:** A partir de la contratación, se requiere residencia en la región Metropolitana o en su defecto, residencia que permita desarrollar jornada laboral en la RM.



II.- Antecedentes de contratación:

2.1.- Tipo de contrato: Prestación de Servicios, (BH)

2.2.- Duración del contrato: El proyecto tiene una duración de doce meses, renovables hasta 3 años.

2.3.- Remuneración: 1.750.000.- (bruto mensual)

2.4.- Contratante: Asoex, Entidad Gestora del PTI.

2.5.- Modalidad de selección.

Mediante llamado a concurso por la WEB de Asoex.

III.- Antecedentes de Postulación

1. Carta de presentación.
2. Curriculum Vitae actualizado.
3. El CV debe indicar al menos 2 referencias de trabajos anteriores.
4. Fotocopia Cédula Identidad por ambos lados.
5. Fotocopia de Certificado de Título.
6. Fotocopia de Certificado de Pos título, según corresponda.

V.- Postulaciones

Las postulaciones se recibirán vía email hasta las 12:00 hr. del día 22 de enero del 2020. Se deberán enviar a jefeproyecto@asoex.cl

El asunto del e-mail enviado debe contener el siguiente enunciado: **Postulación Contratación de Gestor PROGRAMA TERRITORIAL INTEGRADO-PTI "HORTÍCOLA DE LA REGIÓN METROPOLITANA, CALIDAD E INOCUIDAD"**