

**LLAMADO CONCURSO PARA CARGO DE GERENTE
PROGRAMA ASOCIATIVO DE FOMENTO
RED Asociativa Desarrollo de una nueva línea de negocio asociativo
relacionada al almacenamiento de carga**

1 PERFIL GERENTE DEL PROYECTO.

Perfil Profesional

El perfil del gerente se necesita principalmente que tenga más de 10 años de experiencia en el rubro transportes, de cargas por carretera, con alto poder analítico y de gestión, de buen trato y con buena resolución de conflicto. Con ganas de aprender día a día para aportar de mejor manera al trabajo que le corresponda desarrollar. Contar como mínimo 5 años de experiencia en trabajos con asociaciones gremiales o confederaciones de transportistas regionales.

Competencias y Capacidades

- Competencias: Responsabilidad, trabajo en equipo, liderazgo, iniciativa, adaptación al cambio, creativa
- Capacidades: Analítica y de gestión, buenas relaciones interpersonales, solución de problemas y conflictos.

Experiencia en proyectos colaborativos en pymes (años y campo)

Deseable experiencia en servicios de camiones asociativos, administración y logística de transporte por carretera.

Obligaciones del Gerente

El gerente deberá realizar las siguientes actividades para las empresas y los proyectos asociativos:

Objetivo general: Generar una nueva línea de negocios asociado al almacenamiento de cargas para diversificar sus servicios y brindar a los actuales y potenciales clientes un servicio integral y eficiente de transporte y almacenamiento, principalmente para los clientes de Puerto Coquimbo.

- Mejorar la eficiencia y seguridad del servicio de transportes de las empresas asociadas.
- Implementar una nueva línea de negocios asociado al almacenamiento de cargas.
- Implementar acciones de sustentabilidad.

Los productos y resultados esperados del proyecto son:

- Indicadores de rendimiento
- Sistema informático de gestión y control
- Capacitaciones en giro limpio
- Capacitaciones en gestión de residuos
- Servicio de almacenamiento de cargas
- Difusión del servicio

2 OTROS ANTECEDENTES

Lugar de trabajo

Donde las empresas lo estimen pertinente, pero con base en la comuna de Coquimbo de la región de Coquimbo.

Antecedentes de contratación

Contrato a Honorarios hasta la fecha de término según resolución de la ejecución del proyecto, los primeros 3 meses se evaluará la continuidad del gerente.

Sueldo: \$1.000.000.- brutos.

Postulaciones

Las postulaciones serán recibidas **hasta las 18:00 hrs del día 16 de diciembre** de 2022, al correo POSTULACIONESREGIONDECOQUIMBO@ASOEX.CL, en el asunto deberá mencionar al cargo que postula "Gerente "REDASO Desarrollo de una nueva línea de negocio". Solo se recibirán postulaciones por el medio indicado.

Antecedentes a Presentar en Postulación:

- CV (enviar como archivo adjunto, no existe formato establecido)
- Copia de certificado de título
- Declaración Jurada Simple de Ausencia de Conflictos de Interés.

El proyecto asociativo lo conforman cuatro empresas de la comuna de Coquimbo tres de ellas que desarrollan el servicio de transporte a través de camiones y una empresa que es asociación de transportistas.

3 ANEXO 1: PLAN DE TRABAJO

<p>Programa de Capacitación en prevención de riesgo</p>	<p>Todo el personal involucrado en la tarea de carga, traslado y descarga de materiales recibirá la debida capacitación y entrenamiento en materias de seguridad y salud del trabajo y medio ambiente, logrando así evitar o controlar situaciones potenciales de peligro mediante la aplicación de los conocimientos e instrucciones entregadas previo a cada turno o servicio.</p> <p>Las actividades de capacitación se realizarán antes de cada turno o servicio, por grupos, durante la jornada laboral.</p> <p>Las capacitaciones se impartirán en modalidad presencial, a través del Previsionista de Riesgo y en modalidad virtual (E-Learning). Serán divididos en grupos con participación máxima de 20 socios.</p> <p>Capacitaciones :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1- "Carga, Traslado y Descarga de Materiales". <i>(Presencial)</i> 2- Uso de Extintores. <i>(Presencial)</i> 3- Medidas de Primeros Auxilios. <i>(Presencial)</i> 4- Conducción Defensiva Para Camiones de Transporte de Carga. <i>(Presencial)</i> 5- Plan de emergencia. <i>(Presencial)</i> 6- Inspección de partes críticas <i>(Presencial)</i> 7- Prevención de la fatiga y somnolencia. <i>(Presencial)</i> 8- Hábitos de alimentación saludable. <i>(Presencial)</i> 9- Primera Respuesta Frente a Emergencias de Salud. <i>(On-line)</i> 10- Conducción Defensiva para Camiones de Transporte de Carga. <i>(On-line)</i> 	<p>Registro de asistencia</p> <p>Registro fotográfico</p> <p>Material audiovisual</p>
<p>Levantamiento de Indicadores claves de Rendimiento, Control y Gestión de almacenamiento</p>	<p>Se sugiere levantar cuatro indicadores del transporte de carga fundamentales, que van a permitir determinar el desarrollo de la flota.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Cantidad de carga que se va a transportar: Este punto permitirá el almacenamiento de datos cuantitativos y cualitativos que van a influir en los costos de los servicios prestados. Se toman en cuenta medida físicas, capacidad del transporte así como la cantidad de pedidos tanto diarios, como semanales y mensuales. <p>En este punto tenemos en cuenta las leyes chilenas en cuanto a los pesos y dimensiones de las cargas así como de los vehículos que pueden circular.</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Administración del tiempo y distancia: Con esto se busca medir qué tan eficiente es el proceso de 	<p>Informe con el levantamiento de indicadores</p>

	<p>entrega de carga así como el rendimiento de cada camión. Igualmente la distancia, hay que tenerla en cuenta pues de ella dependen otros gastos posibles.</p> <p>3. Seguridad en los recursos: La seguridad es uno de los KPIs del transporte de carga que debe observarse con mucha atención. Estar al tanto de cómo se cumplen los protocolos de seguridad implica una optimización en los costos y frecuencia de mantenimiento de los camiones y vehículos.</p> <p>4. Gastos: Para administrarte bien necesita tener un estricto control de los gastos y sobre todo de gastos adicionales. Es necesarios medirlos ya que afectan directamente la estabilidad económica y la rentabilidad de la empresa.</p> <p>Los KPIs o indicadores del transporte de carga en el área de logística pueden ser muchos más, lo importante es que se pueda medir no solo el rendimiento de los vehículos sino también de las personas que participan en el proceso, para entender cuáles son las fortalezas y debilidades de toda la operación.</p> <p>Además, se trabajará en detectar indicadores e información para el control y gestión para la optimización del almacenamiento de carga.</p> <p>Se contratará a un profesional del área de la ingeniería para el levantamiento de indicadores claves para el transporte, control y gestión para el almacenamiento de carga. Estos datos alimentarán un sistema informáticos creado para la toma de decisión y control. Es la contratación de una asesoría de 90 horas a 1 uf aproximadamente el valor hora que se realizará en 3 meses.</p>	
<p>Desarrollo de Software de información Rendimientos y Gestión</p>	<p>Se desarrollará un sistema informático a medida que permitirá visualizar los indicadores de rendimiento y así con esto tomar decisiones respecto a las flotas y medidas para optimizar el trabajo y servicio de carga.</p> <p>Además, se complementará y entregará información del sitio de almacenamiento de carga como capacidad de almacenamiento, control de ingreso, tipos de cargas almacenada, entre otros indicadores de gestión. El sistema entregará reportes y gráficos para el análisis y poder difundirlo entre sus asociados, el cual será desarrollado por un ingeniero en informático, generando diversas reuniones para el desarrollo del sistema y posterior inducción para su uso.</p>	<p>Informe con pantallazos del software en funcionamiento</p>
<p>Capacitación en Certificación Sello Giro Limpio</p>	<p>Giro Limpio es un programa nacional voluntario, administrado por la Agencia de Sostenibilidad Energética (AgenciaSE), que busca certificar y reconocer los esfuerzos realizados por las empresas</p>	<p>Lista asistencia taller informativo</p>

	<p>de transporte de carga en el ámbito de la sustentabilidad y la eficiencia energética, contribuyendo así a reducir el consumo energético y las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) disminuyendo el impacto ambiental de las diversas cadenas de valor en nuestro país.</p> <p>Para socializar sobre giro limpio, a las empresas de transportes se les entregará información del programa, el significado de contar con el sello giro limpio, cómo participar y el impacto positivo para las empresas asociadas. Luego se generará un levantamiento de las empresas interesadas de participar del programa. Con aquellas empresas se levantarán indicadores los cuales serán medidos, para esto se dispondrá de un profesional el cual apoyará a las empresas en recolectar la información mensual de los indicadores, ingresarlas a la planilla de seguimiento y representar a cada una para participar del programa, enviándoles la información mensual de rendimientos. Se realizará la planilla de seguimiento para 5 empresas como mínimo.</p>	<p>Listado empresas interesadas en certificarse</p> <p>Levantamiento de indicadores</p> <p>Planilla de seguimiento y sugerencias de mejoras para segundo año</p>
Gestión de Residuos	<p>Se capacitará en gestión de residuos que es el conjunto de actividades necesarias para el tratamiento de los desechos, desde su generación, hasta su eliminación o reaprovechamiento. Eso incluye la recogida de los residuos, su transporte, la gestión de los que son especialmente peligrosos, el reciclaje de los materiales aprovechables. Se elaborará un plan de gestión de residuos que incluirá una estimación de los residuos que se generarán, sugerencias sobre como disminuir residuos y gestiones con otras empresas o instituciones para dar un nuevo uso, así como el costo de la gestión. Esta actividad la realizará una empresa especialista en gestión de residuos. Las capacitaciones serán por grupos y con 20 socios como máximo.</p>	<p>Taller con lista de asistencia con material audiovisual</p>
Desarrollo Expo Transporte	<p>Desarrollo de feria de transporte donde se expondrán nuevas tendencias en transportes de carga, nuevas tecnologías, además de dar a conocer los servicios que ofrecen las empresas de transportes y la nueva línea de negocio de almacenamiento de carga. Se enviarán notas a prensa. El desarrollo de la feria está a cargo de una productora de evento o consultora. Se invitará a actuales y potenciales clientes. Se realizará publicidad y se subirá a las redes sociales.</p>	<p>Registro fotográfico</p>
Capacitación para Carnet Portuario (Rojo)	<p>Para realizar traslado de carga al interior de un puerto debe haber desarrollado el curso de seguridad en faenas portuarias para obtener así el carnet portuario o carnet rojo que consta de una capacitación de 200 horas presencial. Existen choferes que realizaron el curso y requieren renovarlo. Este carnet es muy importante para trabajar al interior del puerto, además de ser una herramienta de trabajo fundamental.</p>	<p>Renovación del carnet rojo</p>

	<p>Se renovará para 8 conductores. Lo realiza una consultora que está certificada por la gobernación marítima quién luego avala el carnet.</p>	
<p>Apoyo en Redes Sociales</p>	<p>Se contratará un profesional para que preste los servicios de community manager para crear redes sociales de la asociación y dar a conocer los servicios del gremio. El profesional deberá actualizar la página web, crear redes sociales tales como Facebook, Instagram, twitter y subir información, crear noticias para las rrss, crear gráfica para rrss, responder mensajes, entre otras funciones.</p> <p>Se realizará la asesoría durante 10 meses, con un honorario mensual de 200.000</p>	<p>Informe mensual de gestión</p>

Además, deberá:

1-Apoyar, coordinar y gestionar la formulación de la postulación a la etapa de Desarrollo para el segundo año del programa, cuando “Las Empresas” y “El Agente” así lo dispusiesen.

2-Gestionar proveedores para la ejecución del plan de trabajo definido para el proyecto RED ASOCIATIVO

3-Realizar las acciones bajo la normativa del RED ASOCIATIVO velando por la probidad y buen uso de los recursos públicos.

4-Contribuir al desarrollo del proyecto asociativo, con un sentido estratégico.

4 ANEXO 2:

MODELO DE DECLARACIÓN JURADA DE AUSENCIA DE CONFLICTO DE INTERÉS PARA LA CONTRATACIÓN DE RRHH

Por medio de la presente declaración, yo
_____ cédula de identidad
N° _____, declaro lo siguiente:

1.- Que estoy postulando para desempeñar las funciones de Gerente en el proyecto **“RED Asociativa Desarrollo de una nueva línea de negocio asociativo relacionada al almacenamiento de carga”**

2.-Que conozco las reglas que regulan el conflicto de interés, comprendidas en el **“Instructivo procesos de adquisición de bienes y contratación de servicios, contratación de RRHH, servicios de telefonía celular e internet”**, emanada de la gerencia de Desarrollo Competitivo de CORFO, con fecha 02 de abril del 2018.

3.- Que conforme a las reglas antes citadas y funciones a las que postulo, NO presento conflicto de interés para su desempeño.

Nombre completo y firma